

Teamrollen nach Belbin (1970er)



Der Beobachter

Stärken

- nüchtern
- strategisch
- kritisch

Schwächen

- mangelnde Fähigkeit zur Inspiration



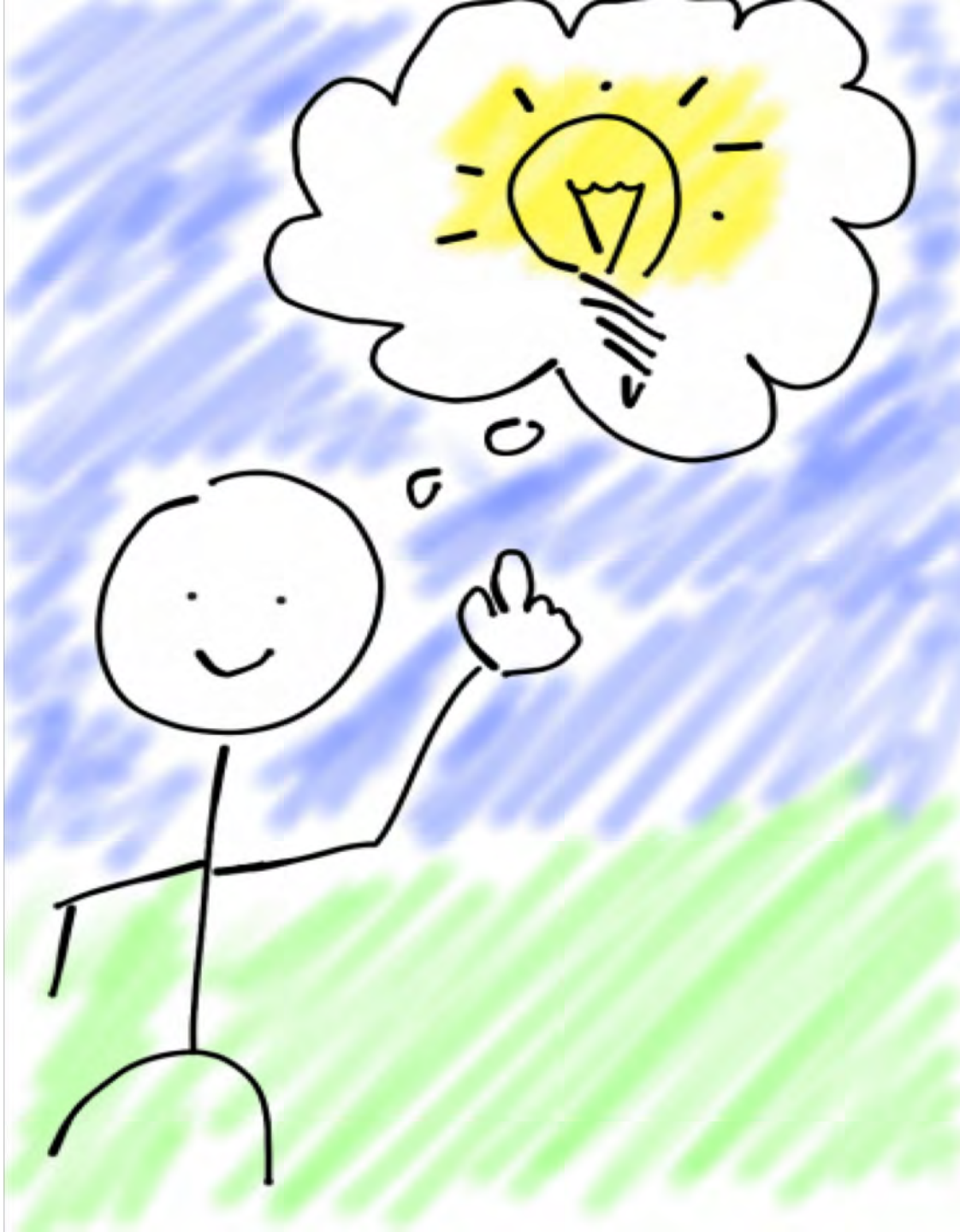
Der Koordinator

Stärken

- selbstsicher
- vertrauensvoll

Schwächen

- wird u.U. als manipulativ empfunden



Der Neuerer

Stärken

- unorthodoxes Denken

Schwächen

- gedankenverloren

Der Perfektionist

Stärken

- gewissenhaft
- pünktlich

Schwächen

- überängstlich
- delegiert ungern



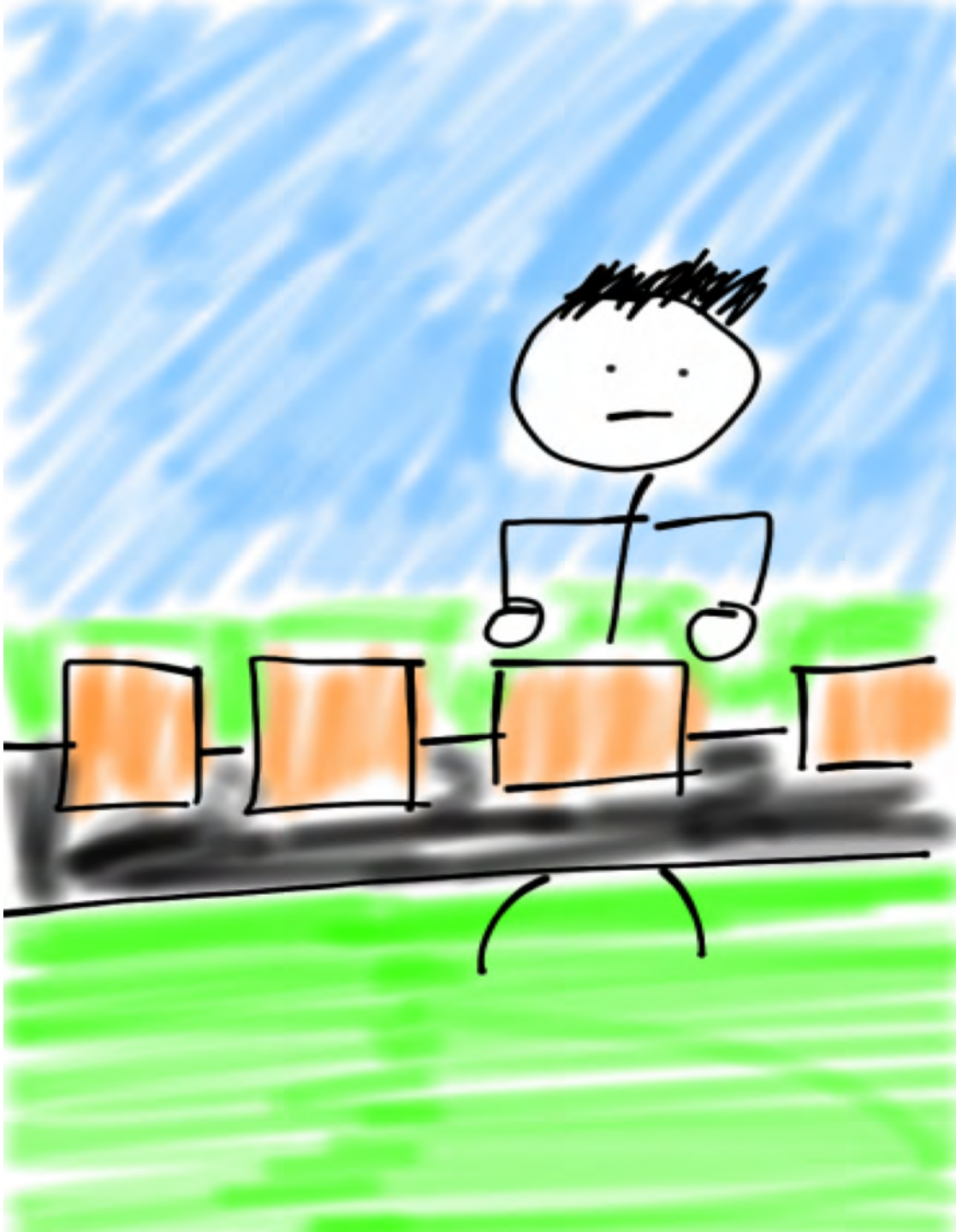
Der Spezialist

Stärken

- selbstbezogen
- engagiert
- Fachwissen zählt

Schwächen

- verliert sich oft in Details



Der Umsetzer

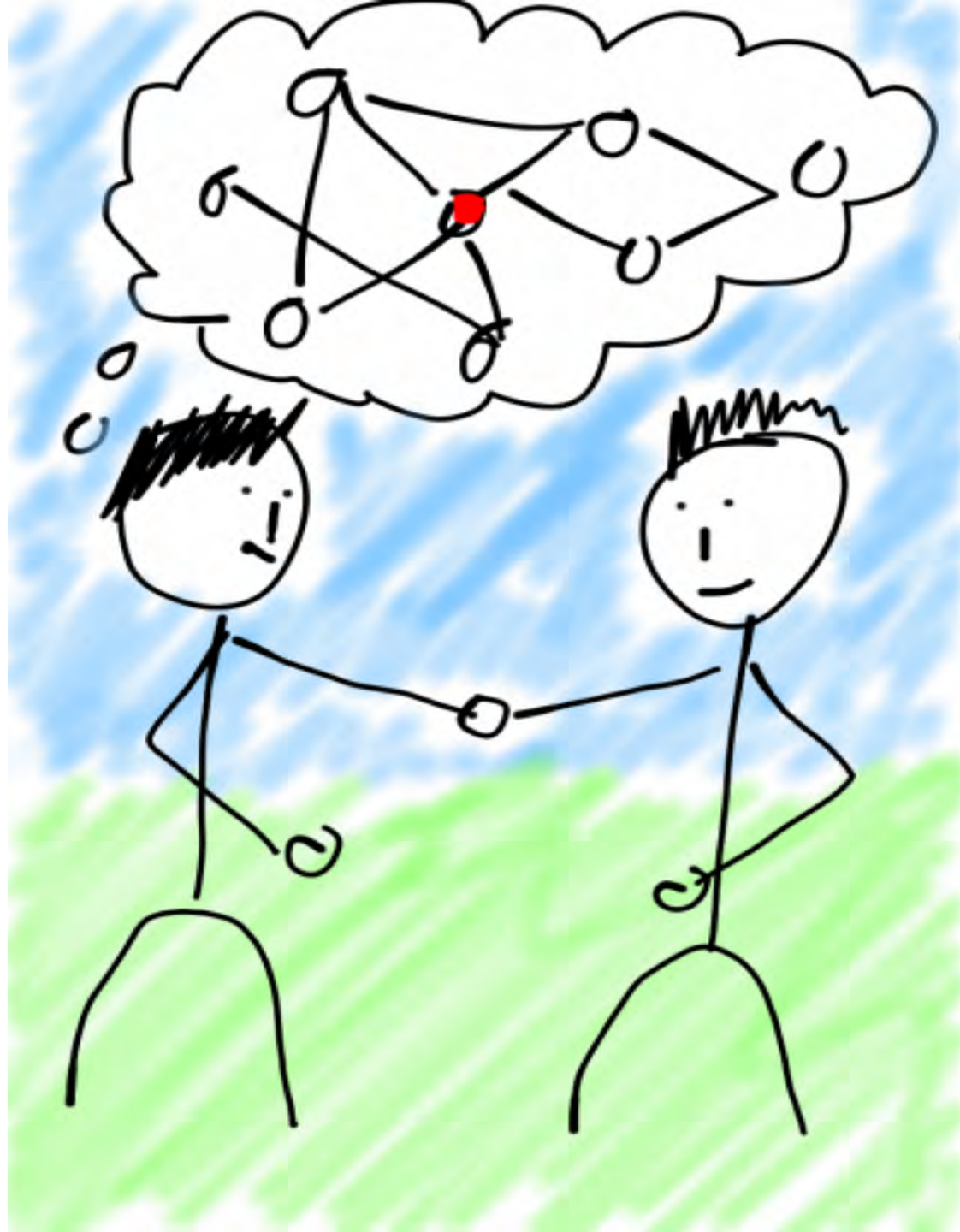
Stärken

- diszipliniert
- verlässlich
- effektiv

Schwächen

- unflexibel





Der Wegbereiter

Stärken

- kommunikativ
- extrovertiert

Schwächen

- oft zu optimistisch

Der Macher

Stärken

- dynamisch
- arbeitet gut unter Druck

Schwächen

- ungeduldig
- neigt zu Provokation



Der Teamarbeiter

Stärken

- kooperativ
- diplomatisch

Schwächen

- unentschlossen in kritischen Situationen





- + nüchtern
- uninspiert



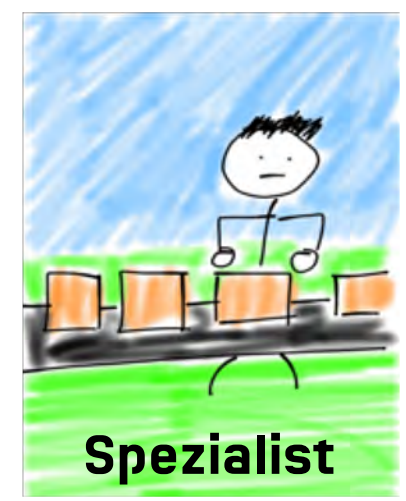
- + selbstsicher
- manipulierend



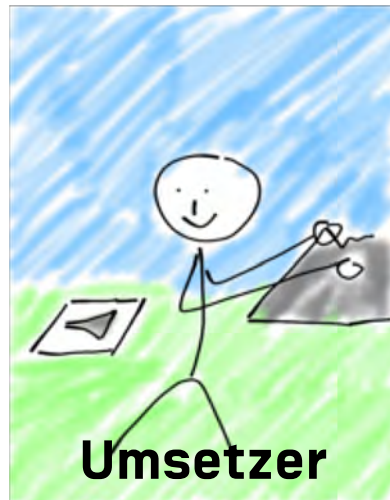
- + unorthodox
- gedankenverloren



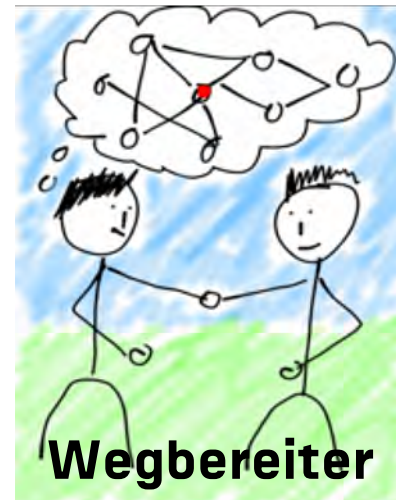
- + gewissenhaft
- überängstlich



- + engagiert
- detailversessen



- + verlässlich
- unflexibel



- + extrovertiert
- zu optimistisch



- + dynamisch
- ungeduldig



- + diplomatisch
- unentschlossen